

昭和技術設計株式会社 行動計画(第 2 回)

昭和技術設計株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動
計画を策定する。

1 計画期間 平成 27 年 10 月 1 日～平成 30 年 9 月 30 日までの 3 年間

2 内容

目標 1 育児・介護休業等を取得しやすい環境整備を行う。

<対策>

- ◇ 平成 27 年 10 月～ 法に基づく諸制度の調査とパンフレット作成
- ◇ 平成 28 年 10 月～ パンフレットを社員に配布
- ◇ 平成 29 年 4 月～ 育児・介護休業が取得可能な社員のいる職場の管理職に
対し、対象社員が利用可能な制度について個別説明を実施
- ◇ 平成 29 年 10 月～ 育児・介護等家庭生活への男性の主体的参加の促進
- ◇ 平成 30 年 9 月 取り組みの検証と新規目標設定

目標 2 所定外労働時間を現状よりも改善するための取り組みを行う。

<対策>

- ◇ 平成 27 年 10 月～ 現状分析と長時間労働とならないための方策の検討
- ◇ 平成 28 年 4 月～ 業務の計画的執行のため週 1 回の調整会議を開催
- ◇ 平成 28 年 10 月～ ワーク・ライフ・バランスに関する調査とパンフレ
ット作成、重要性について社内メール等で啓発
- ◇ 平成 29 年 4 月～ 職場内でのワーク・ライフ・バランスの推進
- ◇ 平成 30 年 9 月 取り組みの検証と新規目標設定